


# VOLUNTARIO NACIONAL EXPERTO DE LAS NACIONES UNIDAS

## CONDICIONES DE SERVICIO


### ELEGIBILIDAD

|                     |                               |
|---------------------|-------------------------------|
| REQUISITOS DE EDAD  | 35+                           |
| AÑOS DE EXPERIENCIA | 15+ años                      |
| ESTATUS             | Asignación apta para familias |



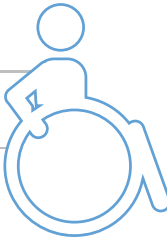
### PROVISIONES DE VIDA

|  |  |
|--|--|
| PRESTACIÓN MENSUAL DE SUSTENTO (MLA)   | Se determina localmente con respecto al régimen salarial G 2 escalón 6 +40% diferencial de experiencia |
| SUBSIDIO GLOBAL PREVIO A LA ASIGNACIÓN | US \$400 (incluye todos los gastos relativos a la revisión médica inicial)                             |
| TRANSPORTE / DESPLAZAMIENTO            | US \$200 al principio y al final cuando hay desplazamiento   |




### SALUD Y SEGURIDAD

|                          |  |
|--------------------------|--|
| DIFERENCIAL DE BIENESTAR | Diferencial A 15% del VLA<br>Diferencial B 30% del VLA                           |
| SEGURIDAD                | Reembolso del 100% según las normas del Departamento de Seguridad de la ONU      |
| SEGURO MÉDICO Y OTROS    | Seguro médico, de vida, por discapacidad, desmembramiento y contra actos dolosos |




### POLÍTICA PARA DEPENDIENTES

|                  |  |
|------------------|--|
| COBERTURA MÉDICA | Hasta 3 dependientes. La política de incorporación al seguro médico no requiere de presencia en el lugar de asignación. La cobertura es nacional |
|------------------|--|




### BENEFICIOS DE CAPACITACIÓN Y APRENDIZAJE

|                               |  |
|-------------------------------|--|
| FORMACIÓN INTRODUCTORIA       | e-Campus   |
| FORMACIÓN Y APRENDIZAJE       | Acceso a aprendizaje en terreno, virtual y a programas de formación online |
| FORMACIÓN DURANTE EL SERVICIO | Proporcionada por la Agencia Anfitriona                                    |



### VACACIONES Y LICENCIAS

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| LICENCIA DE FORMACIÓN              | 10 días laborables por cada 12 meses consecutivos   |
| VACACIONES ANUALES                 | 30 días al año (2.5 días/mes)   |
| LICENCIA DE ENFERMEDAD             | 7 días sin certificar. La licencia de enfermedad certificada se establece en 30 días por año. Después de 20 días, el caso se delega a la Oficina de la ONU en Ginebra |
| LICENCIA FAMILIAR                  | Se toma de licencia de enfermedad sin certificar  |
| LICENCIA DE PATERNIDAD/ MATERNIDAD | Paternidad: 10 días<br>Maternidad: 16 semanas   |



### POST SERVICE BENEFITS

|                  |   |
|------------------|---|
| EXIT ALLOWANCE   | 1 VLA por cada 12 meses de servicio satisfactorio                                     |
| MEDICAL BENEFITS | Cobertura de 1 mes después de la asignación   |
| TRAVEL BENEFITS  | Beneficios de repatriación proporcionados tras completar los procedimientos de salida |

