

Lista de verificación para un CV

Lo que debe incluir:

Nombre	Sí
Contacto telefónico	Sí - Móvil y/o de casa
Dirección electrónica personal	Sí
URL del LinkedIn	Obtenga esto de su perfil y péguelo en la parte superior de su CV
Historia profesional	Sí
Educación universitaria/superior	Sí
Secundaria	Sí - solo si tiene menos de 5 años de experiencia laboral
Afiliaciones profesionales	Sí
Sección de conocimientos/habilidades clave	A algunos les gusta destacar esto en sus CV como otra sección
Capacitaciones y desarrollo	Sí - Si es relevante
Publicaciones, investigaciones, grupos de trabajo	Sí
Voluntariados	Sí
Pasatiempos e intereses	Sí - Si es relevante

No debe incluir:

Fecha de nacimiento	No - Solo si tiene menos de 5 años de experiencia laboral
Religión	No
Referencias	No
Estado civil	No
Orientación sexual	No
Cantidad de hijos	No
Afiliaciones políticas	No
Razones para dejar el puesto	No
Cualquier conflicto con empleador, colegas, etc.	No
Discapacidades/mala salud	No- Incluir en la carta de presentación si afecta la capacidad de trabajo
Exageraciones	No invente un grado académico o cualquier cosa que tenga que ver con el trabajo
Condenas penales	No - Si se le pide que las revele, hágalo en una carta de presentación o en persona, pero no en el CV.

Posible

Dirección	Mejor incluir la ubicación de donde le gustaría trabajar
Nacionalidad / derechos para trabajar en el Reino Unido	Si es apropiado/necesario
Permiso de conducir	Si es aplicable para el puesto al que está postulando
Foto	Hay mucho debate al respecto: LinkedIn los tiene, ¿por qué no en un CV?

Por favor, completa con tus datos

Lo que debe incluir:	
Nombre	
Contacto telefónico	
Dirección electrónica personal	
URL del LinkedIn	
Historia profesional	
Educación universitaria/superior	
Secundaria	
Afiliaciones profesionales	
Sección de conocimientos/habilidades clave	
Capacitaciones y desarrollo	
Publicaciones, investigaciones, grupos de trabajo	
Voluntariados	
Pasatiempos e intereses	