



CAREER
WEEK



Pourquoi le mentorat est une ressource puissante pour le développement de carrière

14 Juin 2023

Welcome



Pierre Noel

Manager, Career Development & Employee
Experience Manager, Talent Development Unit
UNDP



Beate Giffo-Schmitt

Associate Facilitator
Antoinette Oglethorpe Ltd

Beate Giffo-Schmitt

- **Plus de 30 ans d'expérience dans des organisations internationales**
- **Coach certifiée ICF, conseillère d'orientation professionnelle, facilitatrice**



“

Si vous posez la question à un homme d'affaires prospère, il saura toujours (dire qu'il) a eu un excellent mentor à un moment donné sur la route.

RICHARD BRANSON

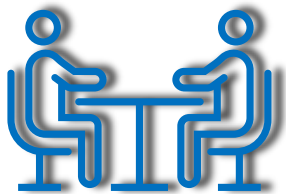
Ce que nous allons couvrir dans cette conférence en ligne



Qu'est-ce que le mentorat ?



En quoi le mentorat est-il utile ?



Comment fonctionne le mentorat dans la pratique ?



Qu'est-ce le mentorat ?



Au service
des peuples
et des nations



Question :
Comment définiriez-vous le
mentorat ?

MERCI D'ÉCRIRE VOS
RÉPONSES DANS LA FENÊTRE
DE DISCUSSION

Quelques définitions du mentorat

- « Le mentorat est une alliance créatrice d'un espace de dialogue qui aboutit à la réflexion, à l'action et à l'apprentissage »
- « Le mentorat – c'est développer la connaissance pour transformer l'expérience en prévoyance »
- « Le mentorat est une relation synergique – entre deux personnes ou plus, engagées dans un processus qui accomplit plus que ce que chacune pourrait accomplir seule. »
- « Le mentorat est un partenariat entre un mentoré moins expérimenté et le mentor plus expérimenté, qui utilise son expérience professionnelle et de vie pour aider le mentoré à progresser dans sa carrière. »

“

Le mentorat vous permet de partager et d'apprendre par expérience (la vôtre et celle des autres).

ANTOINETTE OGLETHORPE

Compte tenu des défis auxquels vous faites face actuellement, quelles compétences ou expériences vous seraient utiles ?

La philosophie du mentorat



Le paradigme traditionnel

Le mentor choisit un mentoré

Un mentor est quelqu'un de plus haut placé

Le mentoré devrait avoir beaucoup en commun avec son mentor

Le mentorat s'adresse aux jeunes

Les mentors vous disent ce qu'il faut faire

Les mentors prodiguent des conseils

Vous êtes soit un mentor, soit un mentoré

Les conversations de mentorat ont lieu en face à face

La pensée contemporaine

Le mentoré cherche des mentors

Un mentor est quelqu'un dont vous pouvez apprendre, quel que soit votre âge et votre position

Les différences offrent un plus grand potentiel de découverte et de dépassement

Le mentorat s'adresse à tou(te)s, quelle que soit l'étape de votre vie ou de votre carrière

Les mentors offrent une écoute active

Les mentors vous aident à prendre des décisions et à résoudre des problèmes

Vous êtes à la fois mentor et mentoré

Les conversations de mentorat ont également lieu en virtuel

L'un comme l'autre, mentorat et coaching permettent de.....

Fournir une interaction individuelle pour déboucher sur un apprentissage et une croissance personnalisés

Répondre aux besoins individuels, aux styles personnels et aux contraintes de temps

Procéder en face à face ou à distance

Compléter une formation théorique et des expériences pratiques

Traiter les questions, problèmes et décisions de la vie réelle

Faciliter l'accès à l'information et aux choix en matière de nouveaux comportements et actions

Soutenir l'atteinte de résultats positifs

Quelle est la différence entre coaching et mentorat ?

Le coaching est utilisé lorsqu'il y a un objectif bien défini, fondé sur l'amélioration des compétences et de la performance.

Le mentorat est approprié pour la planification de carrière, l'orientation générale, l'établissement et l'atteinte d'objectifs, la prise de décisions ou la facilitation de la résolution de problèmes.

Les comportements de coaching et de mentorat

Aider quelqu'un à résoudre son problème

TIRER

Écouter pour comprendre

Poser des questions

Paraphraser et résumer

Suggérer des options

Faire un retour

Offrir des conseils

Conseiller

Diriger

Ordonner

POUSSER

Résoudre le problème de quelqu'un à sa place



Au service
des peuples
et des nations



Réflexion

De qui êtes-vous le mentor ?

De qui êtes-vous le mentoré ?

Merci d'écrire vos commentaires ou questions dans la fenêtre de discussion.



En quoi le mentorat est-il utile ?



Au service
des peuples
et des nations



Question :

Selon vous, quels sont les avantages du mentorat ?

MERCI D'ÉCRIRE VOS
RÉPONSES DANS LA FENÊTRE
DE DISCUSSION



Les avantages pour les mentorés



Le mentorat les guide à travers les principaux obstacles et pièges procéduraux

Il a une influence significative sur leurs attitudes et leurs perspectives professionnelles

Il élargit leurs réseaux professionnels

Il améliore leur formation et le développement de leur carrière

Il accroît leur rendement et leurs résultats en remettant en question leurs hypothèses

Les avantages pour les organisations

77 % des entreprises déclarent que les programmes de mentorat sont efficaces pour accroître la rétention et la performance des employés.

(Source : Center for Creative Leadership; Business Finance)



Les avantages pour les organisations

62 % des employés qui ont bénéficié d'un mentorat disent qu'ils/elles sont susceptibles de rester avec leur employeur actuel.

(Source : Yellowbrick)

Les avantages pour les mentors

Une reconnaissance personnelle de leurs connaissances, compétences et réalisations

La satisfaction d'aider les autres et de les voir progresser – une chance de redonner aux autres

Une connaissance accrue et plus profonde de leur organisation et de celles des autres

Une plus grande confiance en soi

Une visibilité accrue au sein de leur profession

La possibilité de pratiquer et de développer des compétences managériales

L'opportunité d'élargir leurs réseaux professionnels

Un travail plus enrichissant



Au service
des peuples
et des nations



Réflexion



Quel avantage pourriez-vous tirer d'être mentoré ?

Quel avantage pourriez-vous tirer de mentorer d'autres personnes ?

Merci d'écrire vos commentaires ou questions dans la fenêtre de discussion.



Activité



Notez la question suivante en haut d'une feuille de papier :
« Qu'est-ce que je veux obtenir d'un mentorat ? »

Réfléchissez à la question et écrivez vos pensées sur la feuille. Soyez précis(e) et réfléchissez à ce que vous voulez vraiment réaliser grâce à la relation de mentorat.



Comment fonctionne le mentorat dans la pratique ?



Au service
des peuples
et des nations



Question :

Quels sont vos meilleurs conseils pour les personnes qui débutent dans le mentorat ?

MERCI D'ÉCRIRE VOS
RÉPONSES DANS LA FENÊTRE
DE DISCUSSION





Le Programme Global de Mentorat du PNUD

La durée de la relation de mentorat



6 mois

La fréquence des réunions



2 fois pendant le premier mois
→ 1 fois par mois

La durée des réunions



30-60 minutes par session

L'éligibilité



Mentoré : tous les membres du personnel du PNUD

Mentor : les membres du personnel du PNUD (FTA, TA ou PSA) avec plus de 5 ans d'expérience

A ce jour : 226 relations et 300 mentors enregistrés.

Devenez mentor, mentoré, ou les deux !

[Pour en savoir plus>](#)

Le Programme Global de Mentorat du PNUD

OPPORTUNITÉS CHOISIES POUR VOUS.

Camilla
Votre profil est visible génial
Rendez le un peu plus attrayant

BIENVENUE RÉFLEXION PARCOURS OPPORTUNITÉS **MENTORAT** APPRENDRE OBJECTIFS AUTRE

Trouver un mentor qui vous soutiendra, vous guidera et vous encouragera tout au long de votre parcours professionnel.
Vous ne savez pas encore pourquoi vous devriez tirer parti du réseau professionnel et établir une relation de mentorat solide ? Cliquez [ici](#) pour en savoir plus.

Trouver des mentors

Brando CERATTO
LEARNING RESOURCE ANALYST_P2
UNDP, Human Resources

Ardita ZEKIRI
PROGRAMME ANALYST_NOB
UNDP, Policy/Programme

Boukje KISTEMAKER
CAPACITY DEVELOPMENT SPECIALIST_P3
UNDP, Corporate Management...

Alicia Del Carmen LOPEZ VILLAMAR
MANAGEMENT ANALYST_NOA
UNDP, Corporate Management...

Anuruddha TIWARI

Devenir mentor !
Aider les autres à exploiter leur potentiel

Le mentoré

Définit l'agenda

Détermine ce qu'il/elle aimerait retirer de la discussion

Réfléchit aux questions et partage ouvertement ses pensées

Sollicite retours et idées

S'engage à entreprendre les actions qu'il/elle a décidées

Demande l'aide dont il/elle a besoin

Le mentor

Etablit le rapport

Pose des questions utiles et pertinentes

Écoute

Partage des idées et des expériences utiles

Apporte soutien, félicitations et retours constructifs

Si vous souhaitez
être
mentoré(e)...

- Pourquoi voulez-vous avoir un mentor ?
Quel sont vos buts et objectifs ?
Comment cela vous sera-t-il bénéfique ?
- Qui serait un bon mentor pour vous ?
A quel genre de personne pourriez-vous
faire confiance ? Quel genre de personne
pourriez-vous respecter ?
- Quelle expérience professionnelle
recherchez-vous chez un mentor ?

Si vous souhaitez devenir un mentor...

- Avez-vous la capacité d'écouter sans juger, de sonder sans être indiscret et d'élargir les idées d'une personne sans donner de directives ?
- Etes-vous capable d'établir un rapport ?
- Etes-vous en mesure de contenir votre ego, de sorte qu'au lieu de donner immédiatement votre réponse, de partager vos expériences, d'offrir votre solution ou vos conseils, vous puissiez poser des questions pour faire ressortir ce que l'autre sait déjà ou peut découvrir par lui/elle-même ?



Au service
des peuples
et des nations



Réflexion



Dans quelle mesure le mentorat
pourrait-il vous aider ?

*Merci d'écrire vos commentaires ou questions dans la fenêtre
de discussion*



Quelles autres questions aimeriez-vous poser ?

Nous offrons un large éventail d'opportunités de développement de carrière pour vous aider à progresser dans votre carrière.

[Learn more >](#)



[Career Week 2023](#)



[UNDP Global Mentoring Programme](#)



[Career Development Plan Tool](#)



[Career Conversations Toolkit](#)



[Career Labs](#)



[UNDP SPARK Programme](#)



[Virtual Development Assignment Programme](#)



[United Nations Career Journey Podcast](#)



[UNDP Career Management Framework](#)

Time CEST	Monday, 12 June	Tuesday, 13 June	Wednesday, 14 June	Thursday, 15 June	Friday, 16 June
4am-5am				Conversation on Career Mobility	
9am -10am		How to write a successful CV (Career Labs)	Why mentoring is a powerful resource for career development (Career Labs)	Preparing for Competency-Based Interviews (Career Labs)	Career Clinic - Power up your Career
10am -11am	Opening of Career Week - The New Rules for Career Growth	Conversation on UNDP's Learning Platforms (English)	Careers of UNDP - a Leadership Journey	Ask Me Anything - Overview of Contractual Modalities in UNDP	Career Clinic - How to boost your job applications
11am-12am	Conversation on Learning at UNDP - Where and how to learn	Comment rédiger un CV réussi (Career Labs)	Pourquoi le mentorat est une ressource puissante pour le développement de carrière (Career Labs)	Préparation aux entretiens basés sur les compétences (Career Labs)	Career Clinic - My interview my opportunity
12am-1pm	Break				
1pm-2pm	Conversation sur les plateformes d'apprentissage du PNUD	Conversation on Career Mobility	Having great career conversations: tips and tricks (People Managers)	Careers of UNDP - a PSA Journey	Career Clinic - How to boost your job applications
2pm-3pm	Conversation on a UNDP onboarding story - behind the scenes		Conversation on Navigating your Career in a World of Bias	Fellowships & internships at UNDP - How it can Boost Your Employability	Career Clinic - My interview my opportunity
3pm - 4pm		Ask Me Anything - Overview of Contractual Modalities in UNDP	Conversation on Mastering Online Networking		Career Clinic - Power up your Career
4pm-5pm		Careers of UNDP - a Leadership Journey	Conversation on Talent Review	Conversation on Compassionate Leadership through Mindfulness	
5pm - 6pm	Careers of UNDP - a G to P Journey				
6pm - 7pm	Cómo escribir un CV exitoso (Career Labs)	Preparandose Para una Entrevista Basada en Competencias (Career Labs)	Un vistazo a las plataformas de aprendizaje del PNUD (Spanish)	Porque la Mentoría es un recurso poderoso para el desarrollo profesional (Career Labs)	

Thank you!
Gracias
Merci

Les diapositives, l'enregistrement correspondant et d'autres ressources seront **شكراً**
partagés
sur notre page dédiée [SharePoint page](#) dédiée

Veillez remplir le [questionnaire d'évaluation](#). Vos commentaires sont très appréciés pour améliorer notre travail et votre expérience professionnelle.

Pour toute question supplémentaire, contactez-nous à l'adresse
suivante: career.development@undp.org